

# 大阪教育福祉専門学校自己評価報告 平成29年5月(28年度)

## I. 教育目標

### 教育・保育科

本校が目指す保育者の適性として「六つの心」－明るい心、感謝の心、謙虚な心、反省の心、素直な心、積極的な心－の修養に努めると共に、保育者の能力として、「こどもの発達における今日的課題」－①基本的生活習慣の欠如 ②自制心、規範意識の希薄 ③コミュニケーション能力の不足 ④基本的運動能力の不足 ⑤小学校生活への不適応 ⑥学びの意欲、関心の低下 ⑦支援を要する子の保育－に取り組み、現場のニーズに対応できる応用力を備えた、専門知識、技能を身につける。

### 教育・保育コース

- (1) 音・図・体の基礎技能の修得と発達過程に対応した指導力を身につける
- (2) 特修ゼミを通してより高い保育スキルを修得する
  - ア.「幼児音楽特修」 幼児音楽の教材楽器の演奏技術を修得し、合奏の楽しさを伝える指導スキルを磨く
  - イ.「絵画造形特修」 絵画造形の教材研究、制作を通して絵画造形の知識、技能の向上を図ると共に美術的表現の楽しさを伝える指導スキルを磨く
  - ウ.「幼児体育特修」 幼児の体力づくり、運動能力のバランスのとれた発育発達を促す体育あそびの研究とその指導法研究を深め、幅広い指導スキルを磨く

### 児童(幼児)体育コース

- (1) 音・図・体の基礎技能の修得と発達過程に対応した指導力を身につける
- (2) 学内の温水プール、総合体育館、付設スポーツクラブを活用して、より高度な体育指導力を身につける
- (3) 「健康ゼミ」を通して、幼児の健康、運動機能のバランスある発育、発達を図るより幅広い指導力を身につける

### こども福祉(保育)コース

- (1) 音・図・体の基礎技能の修得と発達過程に対応した指導力、保育力を身につける社会福祉制度の概要についての専門知識を修得する
- (2) 様々な問題を抱える個人や家族に対する援助のあり方を現場実習、インターンシップを通して実践的な能力を身につける
- (3) こどもの保育、福祉に関わる今日的課題に対応する専門知識、技能を身につける
- (4) カウンセリングマインドを備えた思考力、判断力、実践力を身につける

### 教育・保育科第二部

- (1) 音・図・体の基礎技能の修得と発達過程に対応した指導力、保育力を身につける
- (2) 学校での学びを昼間の保育現場で検証できる特典を活かし、より確かな保育力を身につける

### 幼教科第二部

- (1) 音、図、体の基礎技能の修得と発達過程に対応した指導力、保育力を身につける
- (2) 学校での学びを昼間の保育現場で検証できる特典を活かし、より確かな保育力を身につける

## II. 2016（平成28）年度の事業計画

### 事業内容

- (1) 教育活動の充実
  - ① 実習内容の検討、充実
  - ② 入学前の教育の実施
- (2) 学生に対する支援活動の充実
  - ① 中途退学率低減対策の実施
  - ② 就職支援活動の充実
- (3) 教育環境の整備
  - ① 施設、設備の更新
  - ② 図書室図書の実充
- (4) 教職員の資質向上  
研究紀要の発行
- (5) 広報活動の質的向上
- (6) 卒業生への支援の充実

## III. 2016（平成28）年度経営の重点目標

- (1) 志願者数の増加対策
- (2) 中途退学の防止対策
- (3) 教員の資質向上を目指し、研究紀要の発行、シラバスの充実などに取り組む
- (4) 節電、節約の意識をもって、執務する

## IV. 取組み及び評価の状況

### 〔基準1〕教育理念、目的、人材育成等

#### 1 取組みの状況

点検項目「1-1」学校の理念、目的、育成人材像は定められているか

#### 教育理念

本校は、創立者、浄土真宗寺院の僧侶、三上法道が、昭和九年に、自坊の地域の子どもたちが放任され、好き勝手に遊ぶ姿に、ちゃんとした教育が必要との思いで、地元神社の会館を借用し、幼稚園を設立したときに源を発する。

その後、戦時中、戦後を含め、苦難の日々を情熱と努力で克服し、幼児教育の望ましい環境として、小学校の近隣に園地を求め、勝山愛和幼稚園第一から第四、香里ヶ丘、青葉台の幼稚園を経営する中、心の底から子どもが好きで、行き届いた、慈愛に満ちた保育者を養成したいとの思いを強め、大阪学芸大学（現大阪教育大学）の指導と承認を得て、昭和42年4月、大阪保育学院（現大阪教育福祉専門学校）を設立し、永年の念願を実現させた。

浄土真宗の僧侶としての思いに加えて、「良き保育は、良き保育者から」の信念から、

仏教の教え、報恩感謝のこころを基盤とし、保育現場が期待する、適性、能力を身につけた、「好かれ、役立ち、なくてはならない」保育者の養成に努めている。

点検項目「1－2」特色は、明確に示されているか

- (1) 本校は、1967年に設立された幼稚園教諭、保育士、社会福祉主事、ジュニアスポーツ指導員、児童厚生指導員、を養成する専門学校である  
系列幼稚園六ヶ園、スポーツクラブ一か所、姉妹法人の保育所二ヶ園、障害児施設三か所、障害者施設二か所との密接な連携教育で、独自の職業教育システムを持っている
- (2) 各コース、学科とも、就職希望者全員の就職を達成している

教育・保育コース

- (1) 幼稚園教諭二種免許と保育士資格を卒業と同時に取得できる数少ない専門学校である
- (2) 特修ゼミを必修とし、得意領域の保育スキルを身につける

児童（幼児）体育コース

- (1) 卒業と同時に保育士資格、ジュニアスポーツ指導員資格、児童厚生二級指導員資格を取得できる  
併修により、幼稚園教諭二種免許を取得できる道もある
- (2) 学内の温水プール、総合体育館、ダンス室等体育施設の充実
- (3) 付設のスポーツクラブでの実習や活動参加で指導スキルの体得

こども福祉（保育）コース

- (1) 卒業と同時に保育士資格、社会福祉主事任用資格を取得できる  
併修により、幼稚園教諭二種免許状を取得できる道もある
- (2) 多様な社会福祉施設での実習で、福祉を体験的に学ぶ

教育・保育科第二部

- (1) 卒業と同時に幼稚園教諭二種免許状と保育士資格を取得できる
- (2) 経済的、家庭的な事情等で、昼間働き、夜間で勉強したいという人にとって、数少ない学科である
- (3) 昼間、保育現場に勤務ができる

幼教科第二部

- (1) 卒業と同時に幼稚園教諭二種免許状が取得できる
- (2) 経済的、家庭的な事情等で、昼間働き、夜間で勉強したいという人にとって、数少ない学科である
- (3) 昼間、保育現場に勤務ができる

点検項目「1－3」学校の将来構想を抱いているか

毎年、「学生の確保」「教育内容の見直し」案を策定し、各般事業を推進中である

- (1) 募集定員の確保を図る

- ア. 中退率の低減をはかる
- イ. 広報活動の質を上げる
- ウ. 入試方法を工夫する
- エ. 同窓会組織を強化する
- (2) 教育内容の見直し
  - ア. 教員の質の向上を図る
  - イ. シラバスのチェックを強化する
  - ウ. 学生が意欲的に学べる環境整備を図る
  - エ. 系列園、姉妹園との連携を深める

点検項目「1－4」学校の理念、教育目標、育成人材像など学生、保護者に周知されているか

- (1) 学校の教育理念、教育目標、育成人材像は、学校案内、ホームページ、学生便覧に明記し、周知徹底を図っている
- (2) 入学前には、オープンキャンパス、見学会等で説明している
- (3) 入学式、オリエンテーション、オリエンテーション合宿、夏季合宿において、更に周知徹底をはかっている。

## 2. 評価

- ① 理念、目的、育成人材像は定められているか 適切
- ② 学校の特色は明確にされているか 適切
- ③ 学校の将来構想を抱いているか 適切
- ④ 理念、目的、育成人材像、特色など学生、保護者に周知されているか ほぼ適切

## 3. 課題

- ① 非常勤講師への周知
- ② 保護者への周知

## 4. 今後の改善方策

- ① 非常勤講師には、行事予定等に記載し周知を図る
- ② 保護者には、学園だより「いちょう」の配布、ホームページを活用して周知を図る

## 〔基準2〕学校運営

### 1. 取組の状況

点検項目「2－5」運営方針は定められているか

学校法人大阪聖徳学園では、毎年度末理事会には、次年度予算と共に事業計画を提案し、推進すべき事業を明示している。

大阪教育福祉専門学校は、法人の一セクションとして、各年度における重点目標を定め学校運営に当たっている。

- (1) 教職員の資質向上のため、シラバスの充実、研究紀要「大阪聖徳保育福祉論叢」の発行などに取り組む
- (2) 各委員会の活性化による協働体制を図る
- (3) 学生の中退者の低減と入学学生の増加に最大限努める

点検項目「2-6」事業計画は定められているか

毎年度法人理事会において、法人の事業計画を決定しており、本校の事業計画もその一項として記載されている。

- (1) 教育活動の充実
- (2) 教育環境の整備
- (3) 学生確保対策
- (4) 自己点検、評価の実施

点検項目「2-7」運営組織や意思決定機能は、効率的なものになっているか

本校は、学校法人大阪聖徳学園が設置する専門学校であり、重要事項の最終的な意思決定は、理事会が行う。また、法人の業務を監査する監事ほか、役員の業務執行状況について、意見を述べる権能を持つ、評議員会が設置されており、業務の適正な執行を担保している。

(1) 教学組織

学務部	教育課程検討委員会
	実習検討委員会
	生活指導委員会
	就職支援委員会
	募集対策委員会

(2) 事務組織

学務部	教務係
	総務係

職務分掌規定に基づき、教学面は、副校長、学科長、教務主任、事務面は、学務部長、次長、主幹、の職制の下、業務の円滑且つ適正な執行を図っている。

このような組織について、時代の変化に対応できるよう、委員会の活性化、分掌事務内容の点検と検証により、より行き届いた運営になるよう努める。

点検項目「2-8」人事、給与に関する規定は整備されているか

職員、教員の人事、給与に関する規定は整備している

- (1) 大阪教育福祉専門学校就業規則
- (2) 大阪教育福祉専門学校育児休業規則

- (3) 大阪教育福祉専門学校介護休業規則
- (4) 大阪教育福祉専門学校定年規定
- (5) 大阪教育福祉専門学校給与規定
- (6) 大阪教育福祉専門学校専任教員資格基準
- (7) 大阪教育福祉専門学校教育職員執務細則
- (8) 大阪教育福祉専門学校特別任用教員規則
- (9) 大阪教育福祉専門学校事務嘱託規則

点検項目「2-9」意思決定システムは整備されているか

意思決定システムについては、規定の制定や変更の重要事項について、理事会や、理事長に諮問の上決定するもの、本校の内部の問題等について教職員会議の審議を経て学校長が決定するもの、各種規定に基づき個々の案件について決定するものとし、各事務の分掌についても、できる限り具体的に規定し、意思決定の迅速かつ適正な処理に努めている。

点検項目「2-10」教育活動等に関する情報公開は適切に行われているか

本校の教育活動の全分野にわたって学校案内、ホームページ、学園だより「いちよう」で公表している。また、日々の活動についてもホームページのブログ面に掲載し、日々新たな情報の提供と公開に努めている。

点検項目「2-11」情報システム化による業務の効率化が図られているか

教務関係システム、入試関係システム、会計システム等のパソコンによる事務処理システムを導入し、事務の効率的な処理及び省力化に努めている。

## 2. 評価

- ① 目的等に沿った運営方針が策定されているか 適切
- ② 運営組織、意思決定機関は規則等で明確にされているか、有効に機能しているか ほぼ適切
- ③ 教務、財務等の組織整備など意思決定システムは整備されているか ほぼ適切
- ④ 教育活動に関する情報公開は適切に行われているか 適切
- ⑤ 情報システム化による業務の効率化が図られているか 適切

## 3. 課題

- ① 意思決定システム化が図られているものの、教職員に徹底する必要がある
- ② 日常の教育活動の保護者の公開
- ③ 学校内の情報システム化

#### 4. 今後の改善方策

- ① 規則、システムを教職員に周知徹底する
- ② 教育活動の情報公開する内容の検討、周知を図る

### 【基準3】教育活動

#### 1. 取組状況

点検項目「3-12」教育目標、育成人材像は、業界のニーズを踏まえて正しく方向づけられているか。

教育目標については、文部科学省、厚生労働省の法令、規則に基づく指導を尊重しつつ、系列幼稚園、保育所、実習園や就職園への訪問での園長等の意見幼稚園連合会主催の就職担当者との懇談会での意見を反映できるよう努めている。育成人材像については、本校の建学の精神、教育理念は保育、福祉業界の普遍的価値観でもあると認識している。

点検項目「3-13」教育目標、育成人材像は、業界のニーズ、レベルに照らして到達可能なレベルとして明確にされているか

文部科学省、厚生労働省の法令、規則に基づく、指定基準に定められた、教育期間は、一部は2年間、二部は3年間であり、その教育期間に、教育課程に基づき、配分された教科目、学校行事などを通して明確にしている。

点検項目「3-14」カリキュラムは体系的に編成されているか

本校は、文部科学省、厚生労働省の指定幼稚園教諭、保育士養成機関であるので、各指定基準に基づいた教科目、単位と本校独自の教科目、単位を加えたカリキュラムを編成している。

また、文部科学、厚生労働両省の指定基準改正がある時は、速やかに本校カリキュラムの改正を行い、両省の認可を得るようにしている。

点検項目「3-15」実践的な職業教育の視点に立った教育方法の工夫、開発などが実施されているか

幼稚園教諭、保育士の資質の基盤は、確かな基礎技能の習得にあることから、本校では、音楽特にピアノ演奏力の向上をはかるため、グレード制を採用し、半期、一年の到達目標に向かって自己の進捗を確認しながら、日々の練習に取り組めるよう指導し、加えて保育音楽の教科で模擬保育を体験させ、保育度胸とスキルの向上に努めるなど工夫している。

絵画製作領域面では、創作絵本の製作を課題とし、完成にいたる様々な絵画製作、造形のスキルを総合的に活用する過程を通して、センスと技能の修得に工夫している。

幼児体育関係では、隣接幼稚園、スポーツクラブでの指導体験では、教育実習とは異

なった体験から確かな指導法の修得になっている。これは、系列現場とのコラボレーションによる職業教育の一面となっている。

#### 点検項目「3-16」授業評価の実施、評価体制はあるか

各教員が、毎授業時にアンケートをとり、自己点検、評価を実施している。その結果を検証し、授業の工夫に生かすようにしている。

ただ、その資料を集約し、学校としての全教科をチェックし、反省、改善の参考にすることが今後の課題である。

#### 点検項目「3-17」成績評価、単位認定、卒業判定の基準は明確になっているか

成績の評価、単位認定、卒業判定の基準については、学生便覧に掲載し、入学時オリエンテーションで説明すると共に、必要に応じその都度説明し徹底している。特に出席日数は、単位認定の重要な要素であるので、日々、担当教員からの報告と出席簿の点検を実施し、定期試験の受験失格の予防に配慮したチェックも実施している。

#### 点検項目「3-18」資格取得等に関する指導体制はあるか

本校の教育課程は、文部科学省、厚生労働省の指定基準により、幼稚園教諭、保育士資格等の取得に必要な教科目、単位が既定されており、卒業判定が即資格取得につながるので、日々の生活指導、学習指導、出席指導に努めている。

#### 点検項目「3-19」育成人材目標の達成に向け授業を行うことができる要件を備えた教員の確保をしているか

教員については、理論的水準を勘案しつつ、実践的な応用力を教授可能な教員の確保に努めている。現場での永年の実績と共に、論文等の発表実績をも考慮しなければならないが、職業教育としては現場での実績を尊重せざるを得ないので、発表実績の不足を補うため、研究紀要での発表機会を提供している。また、本校の教員としては、建学の精神を伝えることも大切であるとの観点から、現場で定年を迎えた卒業生の教員登用も進めている。

## 2. 評価

- ① 教育目標、育成人材像は、業界のニーズを踏まえて正しく方向づけられているか 適切
- ② 教育目標、育成人材像は、業界のニーズ、レベルに照らして到達可能なレベルとして明確にしているか 適切
- ③ 学科等のカリキュラムは体系的に編成されているか 適切
- ④ 実践的な職業教育の視点に立った教育方法の工夫、開発などが実施されているか 適切



- |  |      |
|--|------|
| ⑤ 授業評価の実施、評価体制はあるか                             | ほぼ適切 |
| ⑥ 成績の評価、単位認定、卒業判定の基準は明確になっているか                 | 適切   |
| ⑦ 資格取得に関する指導体制はあるか                             | 適切   |
| ⑧ 育成人材目標の達成にむけ授業を行うことができる要件を備えた教員の確保<br>をしているか | ほぼ適切 |

### 3. 課題

- ① 授業改善のための評価の活かし方
- ② 教員の資質向上
- ③ シラバスの活用

### 4. 今後の改善方策

- ① 一般教養を充実したカリキュラムの作成
- ② 教員の研究紀要への投稿の奨励
- ③ シラバス集の作成、内容の点検

## 〔基準4〕学修成果

### 1. 取組状況

点検項目「4-20」就職率の向上が図られているか

幸いにして、求人数は卒業生数をはるかに上回る状況にある。学生の適性、能力に合った職場に就職できるように個人面談と求人園の情報を提供し、行き届いた親切をモットーに就職支援を実施している。

点検項目「4-21」資格取得率の向上が図られているか

卒業、資格取得の最低の条件である単位の認定には、15回の講義の三分の二以上の出席を要するため、出席状況は、担当教員の報告と出席簿のチェックで常に把握し、指導をきめ細かく、強く実施すると共に出席のもう一面である講義を真面目に受けることも合わせて指導している。

点検項目「4-22」退学率の低減は図られているか

学生数の確保は、学校の存続に関わる最重要課題との危機感をもって、志願者の増加を図ると共に、在学生の退学率の低減に努めなければならないとの意識の下、クラスアドバイザーによる個人面談を実施し、学生の迷い、悩みなど就学意識に関わる問題の早期発見と関係職員との協働による対応に努めている。

点検項目「4-23」卒業生、在学生の社会的な活躍及び評価を把握しているか

実習園、就職園に、出来るだけ足を運び、卒業生、在学生の勤務状況、実習状況の把

握に努めている。特に、管理職の卒業生には、厳しい目での評価を期待している。5年ごとに同窓会総会を開催し、卒業生の近況、職場での勤務状況の把握に努めている。

## 2. 評価

- |                              |      |
|------------------------------|------|
| ① 就職率の向上が図られているか             | 適切   |
| ② 資格取得の向上が図られているか            | 適切   |
| ③ 退学率の低減が図られているか             | ほぼ適切 |
| ④ 卒業生、在学生の社会的な活躍及び評価を把握しているか | ほぼ適切 |

## 3. 課題

- ① 退学率の低減をさらに図る
- ② 卒業生の状況把握に努める

## 4. 今後の改善方策

- ① 全教職員の共通理解の下指導体制の強化を図る
- ② 同窓会の活動の活性化を図る
- ③ 就職後の定着率の調査と把握

### [基準5] 学生支援

#### 1. 取組状況

点検項目「5-24」進路、就職に関する支援体制は整備されているか

就職支援委員会では、年度当初に当該学年の指導方針を策定し、学生への就職支援を行っている。ア. 就職調査書の提出、イ. 就職相談・個人面接、ウ. 就職支援講座（面接について、礼儀作法について、履歴書の書き方等）、エ. 受験前指導を実施し、就職に向かった意識付け、心構えを持つよう支援している。その結果、毎年、希望者全員が就職している。

点検項目「5-25」学生相談に関する体制が整備されているか

本校は、クラスアドバイザー制を導入しており、学生生活に関わる全般的な悩み、迷いは、クラスアドバイザーを中心に生活指導委員会の教員が適宜相談、支援を行っている。

各教員がいつでもどこでも声をかけ、悩みや迷いの早期把握に心がけ、スピード感と誠意をもって対応するとの方針の徹底が充分機能していると考えている。

点検項目「5-26」学生に対する経済的支援体制は整備されているか

本校独自の奨学金制度をはじめ、日本学生支援機構による奨学金受給申請補助担当の配置により有効に機能している。

#### 点検項目「5-27」学生の健康管理を担う組織体制はあるか

毎年度当初に全学生の健康診断を実施している。その他、行事前には、健康状況問診表を提出させると共に、行事当日にはクラスアドバイザーを中心に担当者による視診を行い健康状況を把握することになっている。日常での異常の訴えには、校門前にある医院（校医）の診察の受診、保健室での休養の措置をとることになっている。

#### 点検項目「5-28」課外活動に対する支援体制は整備されているか

過去には課外活動の活発な時期もあったが、最近は、同好会として、昼休みに活動している。体育館等の施設の利用については、聖徳学園体育施設等使用規則、聖徳学園講堂（ホール）使用者心得、ダンス室使用者心得により使用できるようになっている。

#### 点検項目「5-29」学生の生活環境への支援は行われているか

学生寮が一か所、指定寮が一か所あり、一部、二部のうち地方出身者、近郊でも通学困難生が入寮している。また、下宿希望者には、過去に利用した実績があり、信用できるところを紹介している。入学時に学生調査表の提出を求め、生活状況を把握し、その後変更があれば届けるよう指導している。ただ、アルバイトは、学修との両立の観点からその対応が課題と認識している。

#### 点検項目「5-30」保護者と適切に連携しているか

欠席の多い（3日以上欠席）学生、定期試験での不合格科目（60点以下）の多い学生、問題行動のあった学生等に対しては、クラスアドバイザーを中心に生活指導委員会の委員が面談し、場合によっては、保護者とも連絡をとり、実態を共有した上で今後に向けて指導している。

#### 点検項目「5-31」卒業生への支援体制はあるか

本校卒業生で構成する「大阪教育福祉専門学校同窓会」があり、校内に事務局を設けている。平成27年で約一万人に達する同窓会名簿をデータベース化すべく幹部会員、直近の年次委員で精力的に進めている。今後は、本名簿を活用し、同窓会の組織強化と連携を図り、卒業生の再就職を含め福利厚生を図ることとしている。

## 2. 評価

- |                           |      |
|---------------------------|------|
| ① 進路、就職に関する支援体制は整備されているか  | 適切   |
| ② 学生相談に対する体制は整備されているか     | 適切   |
| ③ 学生に対する経済的な支援体制は整備されているか | ほぼ適切 |
| ④ 学生の健康管理を担う組織体制は整備されているか | 適切   |
| ⑤ 課外活動に対する支援体制は整備されているか   | 適切   |
| ⑥ 学生の生活環境への支援は行われているか     | 適切   |

- |                  |      |
|------------------|------|
| ⑦ 保護者と適切に連携しているか | ほぼ適切 |
| ⑧ 卒業生への支援体制はあるか  | ほぼ適切 |

## 〔基準6〕教育環境

### 1. 取組状況

点検項目「6-32」施設、設備は教育上の必要に充分対応できるよう整備されているか

本校の施設内容は、文部科学省、厚生労働省の指定認可基準を上回る内容になっているが、特に総合体育館、温水プール、ダンス室、ピアノ練習室（19室）、音楽室、図工・絵画室等は、他の専門学校に比して相当ハイレベルにあるとの評価を得ている。しかし、適宜、改修、修繕を行っているが、本館も建築後かなり年数も経過しているので、将来を見据えて、より快適な教育環境に整備すべく計画的に更なる改修計画を策定する必要がある。

点検項目「6-34」防災に対する体制は整備されているか

防災対応については、毎年、学年暦にて、避難訓練日が予定されており、その際区内消防署の立会いを仰ぐこともあり、専任、非常勤も含め訓練に参加することになっている。今後の大震災に対応した、防災マニュアルの作成が課題である。

### 2. 評価

- |  |      |
|--|------|
| ① 施設、設備は、教育上の必要性に充分対応できるように整備されているか      | 適切   |
| ② 学内外の実習施設、インターンシップ等について十分な教育体制は整備されているか | 適切   |
| ③ 防災に対する体制は整備されているか                      | ほぼ適切 |

### 3. 課題

- ① 施設、設備の改修や修繕
- ② 想定されている全ての状況に対する防災体制の確立

### 4. 今後の改善方策

- ① 中長期の改修計画を策定する
- ② 想定される全ての防災マニュアルを作成中

## 〔基準7〕学生の受入れ募集

### 1. 取組状況

点検項目「7-35」学生募集計画は適正に行われているか

本校の募集計画は、学生募集検討委員会が中心となって企画立案し全教職員が協力することとなっている。「学校案内・パンフレット」の作成、「受験雑誌」の広告、「ホーム

ページ」の更新、「オープンキャンパス」実施、「高校訪問」など活動と実施や反省検討会などにより、受験生確保に努めている。しかし、受験生増加につながる効果的な募集活動が課題である。

点検項目「7-36」学生募集活動において教育成果は正確に伝えられているか

本校学生の資格取得、就職の実績などの教育成果を毎年度のデータを、ホームページ等活字文書に掲載すると共に説明会など募集活動時に詳細に説明し充分教育成果が伝えられている。

点検項目「7-37」入学選考は、適宜且つ公平な基準に基づき行われているか

入試選考に関しては、入試形態ごとに選考基準を設け、合否判定を厳正かつ公平に行っている。受験生に対して、志望動機、意欲、適性、能力、調査書、面接調査書、面接などから総合的に判断し、決定している。合否の最終結果は、入試判定委員会で慎重に審議し、適性かつ公平に実施している。

点検項目「7-38」学納金は、妥当なものになっているか

学納金については、理事会での決算状況の審議の過程で、諸般の事情で値上げを考慮すべきとの提言があるが、近隣競合校の学費、短大等の学費等を鑑み、永年据置きになっている。また、競合校との差別化のため、志願者への減額制度などもあり、志願者にとっては極めて妥当なものになっている。

## 2. 評価

- |                              |    |
|------------------------------|----|
| ① 学生募集活動は適正に行われているか          | 適切 |
| ② 学生募集活動において教育成果は正確に伝えられているか | 適切 |
| ③ 入学選考は適正かつ公平に行われているか        | 適切 |
| ④ 学納金は妥当なものになっているか           | 適切 |

## 3. 課題

- ① より効果的な広報方法を検討する

## 4. 今後の改善方策

- ① 受験雑誌、ホームページ、発信する媒体を総点検する
- ② オープンキャンパスの実施方法、内容の見直し

## 【基準8】財務

### 1. 取組状況

点検項目「8-39」中長期に学校の財務基盤は安定しているか

入学者数の減少傾向は、歯止めがかからない状況にあるが、収支は何とか黒字を維持

している。中長期に亘っての財務基盤の安定化に向けて、学生数の確保が本校存続の不可欠、喫緊の課題である。

点検項目「8-40」 予算、収支計画は、有効、妥当なものになっているか

本校の予算は、当該年度の事業計画に基づき、理事会で審議決定される。予算は、前年度までの執行状況を検討し、当該年度の重点項目を加えて計上しているため、予算、収支計画は妥当なものとなっている。

点検項目「8-41」 財務について、会計監査は適正に行われているか

会計監査は、学校法人大阪聖徳学園監事による監査とともに、私立学校法に基づく公認会計士による外部監査を実施しており、会計監査は適正に行われている。

点検項目「8-42」 財務情報公開の体制整備はできているか

財務情報については、大阪聖徳学園全体の財務状況をホームページに公開しており、体制整備は整っている。

## 2. 評価

- |                            |      |
|----------------------------|------|
| ① 中長期に学校の財務基盤は安定しているか      | ほぼ適切 |
| ② 予算、収支計画は有効かつ妥当なものになっているか | ほぼ適切 |
| ③ 財務について会計監査は適正に行われているか    | 適切   |
| ④ 財務の情報公開体制はできているか         | 適切   |

## 3. 課題

- ① 将来に亘る財政基盤の安定を図るため、安定的な学生の確保と中長期の予算、収支計画の編成が必要である

## 4. 今後の改善方策

- ① 社会人、大学生の志願者の確保、高校訪問、会場説明会参加の見直し等、学生確保の方策を検討、推進する
- ② 中長期の展望を踏まえた重点的な予算配分を実施する

## [基準9] 法令遵守

### 1. 取組状況

点検項目「9-43」 法令、設置基準の遵守、適正な運営がなされているか

専修学校設置基準、教育職員免許法、指定教員養成指定基準、児童福祉法施行規則、保育士養成施設指定基準などの関連法令、規則を遵守しており、毎年度関係官署への業務報告を行うなど適正に運営されている。

点検項目「9-44」個人情報に関し、その保護のための対策がなされているか

本校の個人情報の保護、管理については、「個人情報保護規定」に基づき保護、管理の徹底を図っている。

点検項目「9-45」自己評価の実施と問題点の改善に努めているか

「専門学校自己評価ガイドライン」を参照に「大阪教育福祉専門学校自己点検、評価表」を作成し、自己点検、評価を実施し、問題点の是非を検討し、改善案の策定と実施に努めることとしている。

点検項目「9-46」自己評価の結果を公開しているか

本校のホームページに公表することとしている

## 2. 評価

- |                              |      |
|------------------------------|------|
| ① 法令、設置基準の遵守、適正な運営がなされているか   | 適切   |
| ② 個人情報に関し、その保護のための方策がなされているか | 適切   |
| ③ 自己評価の実施と問題点の改善を行っているか      | ほぼ適切 |
| ④ 自己評価の結果を公表しているか            | 適切   |

## 3. 課題

- ① 学校評価による課題を抽出し、その対応策を考える

## 4. 今後の改善方策

- ① 学校関係者評価を踏まえて次年度の課題を明らかにする

## 〔基準 10〕 社会貢献

### 1. 取組状況

点検項目「10-47」学校の教育資源、施設を活用した社会貢献、地域貢献を行っているか

本校の施設を活用して、地域の子育て支援のため相談事業を実施することとしている。介護施設を活用した介護体験や介護技術の講習会の開催も検討されている。

点検項目「10-48」学生のボランティアを奨励、支援をしているか

保育、福祉を目指す学生にとって、保育、福祉の現場でのボランティア活動は大切な、有意義な体験であるため、大いに奨励している。保育、福祉現場からの依頼は学務部で掌握し、その情報を掲示板に掲示し情報を提供している。

### 2. 評価

- ① 学校の教育環境や施設を活用した社会貢献、地域貢献を行っているか

やや不適切

② 学生のボランティア活動を奨励、支援しているか

適切

3. 課題

① 学校の教育環境、施設を活用した社会貢献の実施を考える

4. 今後の改善方策

① 地域に対する開かれた学校としてできることから実施する



## 学校関係者評価委員会報告

本校の学校関係者評価委員会設置要項に基づき設置した学校関係者評価委員会において、大阪教育福祉専門学校自己評価報告書（平成 28 年度）の内容として、学校関係者評価を実施しましたので、概要をお知らせします。

### 1 開催期日

平成 29 年 9 月 14 日（木）16:30～17:30

### 2 開催場所

大阪教育福祉専門学校会議室

### 3 委員

番号	区 分	人数	所 属 等	備考
1	幼児教育科関係（幼稚園）	1	地域幼稚園・園長代理	出席
2	幼児教育科関係（保育所）	1	地域保育所・前施設長	出席
3	教育関係者	1	地域公立高等学校元校長	出席
4	卒業生代表	1	幼児教育科第 2 期生	出席
5	保護者代表	1	教育・保育科 1 年保護者	欠席
6	本校職員	1	学校長	出席
7	本校職員	1	副校長	出席
8	本校職員	1	学科長	出席
9	本校職員	1	学務次長	出席
10	本校職員	1	教務主幹	出席

### 4 委員からの意見

#### (1) 平成 28 年度自己評価報告書について

○評価項目として、約 50 項目の設定であることについては、特に問題はない。

○自己評価をホームページ上に公開していることを教職員・保護者に広く伝えることは、意義がある。

○学生からの評価を参考にし、今後の教育活動に活用して欲しい。

#### (2) 平成 28 年度自己評価に対する評価について

##### ○ 基準 3 「3-16」授業評価・評価体制について

教員の自己点検・評価を実施し、その結果について各授業展開に活用している。今後、評価資料を集約し、授業内容の改善模索を検討している。

##### ○ 基準 4 「4-20」就職について

近年、幼稚園免許・保育士資格を有する保育者の職員不足から、求人数が多く専門職の就職を希望する学生は、おかげさまで全員就職した。また、年度途中での離職は少ない。卒業後も丁寧な対応を継続するとともに、母校へ気軽に相談できるよう努めている。

- 基準 4 「4-22」退学者について  
退学者の理由として、一人親家庭による経済的事情の割合が多い。  
そのため、アルバイト学生などの増加傾向も経済事情に背景があると考えられる。  
対策として、本校独自の特待生制度や奨学金制度で経済的負担の軽減の一助としている。  
また、学生に支障のない範囲で、日本学生支援機構の活用を推奨している。
  
  - 基準 5 「5-31」卒業生への支援体制について  
ホームページに同窓会のコーナーを開設した。  
これは、卒業生を対象に連絡事項や再就職の登録など支援をするためである。  
また、平成 28 年度に同窓会 50 年記念の行事を予定しており、本部役員を中心に卒業生の  
動向の整理をした。
  
  - 基準 6 「6-34」防災訓練などについて  
避難訓練は、年 2 回住所区域内の消防署員立会いのもとに実施している。  
今後、震災などを含めた「危機管理マニュアル」を作成する。
  
  - 基準 7 「7-35」学生募集について  
オープンキャンパス参加数と受験数の現状と今後 18 歳人口減少に伴い、どのように  
対応するか検討をしている。
- (3) 平成 28 年度学校自己評価について
- 平成 28 年度の自己評価結果と課題の克服に向け学校関係者評価の意見を加味し、  
教育の質の向上に取り組むと共に、平成 29 年度の自己評価の実施に繋げたい。
  - 平成 28 年度の自己評価の課題に取り組み、充実を図ることとした。